

T-NEWS

6

【 Vol.013 】



土屋 敬の「つれづれ雑記」

平成 29 年度税制改正により届出等手続きが簡素化へ
業務改善助成金の拡充で中小企業の生産性向上を支援！

【医院経営者向け】診療所における人材採用について
今年の新入社員タイプは、「キャラクター捕獲ゲーム型」



土屋敬の つれづれ雑記



突然ですが、
皆さんが日課にしていることは何ですか？

私は「朝一番にコーヒーを淹れる」、
「書斎をキレイに整える」など、いろいろありますが、
コーチングの先生からのススメで、
数年前から毎朝【イイコト日記】の記入を続けています。

日記に書き込むのは、①仕事 ②仲間 ③家族 に関して良かったこと3つ。
これをやるようになってから、
日常生活の中に、喜びや幸せを感じるできるようになった気がします。

英語で過去は「Past」、未来は「Future」、
そして現在は「Present」といいますよね。

何事もなく、淡々と普通に時間が過ぎていくこの瞬間は、
実は「何も起きていない」のではなくて、
神様から最高の「プレゼント（贈り物）」が届いていると考えることができます。

呼吸ができることも、動き回れることも、神様からのプレゼント（贈り物）。

プレゼントは過去や未来にあるものではなく、
今、この瞬間に降ってきている。
数千年前にラテン語を考えた古代人は、この真実に気づき、
「現在」と「贈り物」を同じ言葉で表したのでしょうか。

何か特別なことが起きたから「ありがとう」ではなく、
今この瞬間、何事もなく無事に生かされていることに「ありがとう」。

【普通】の日常生活の中に喜びを感じ、
感謝をすることができたら、ずっと幸せに生きていくことができるように思います。

【イイコト日記】を私もやってみたいという方、ぜひご連絡くださいね。

今日も一日、一緒に楽しんでいきましょう！

興味深いレポートを入手しましたのでお届けします。お時間のあるときにご覧ください。

平成 29 年度税制改正により届出等手続きが簡素化へ

平成 29 年度税制改正により、手続きの簡素化が図られたため、ご紹介する。

謄本の提出が不要に！

企業が活動しやすいビジネス環境の整備を図る観点から、法人の設立・解散・廃止などの届出等（13 種類）において添付が必要とされていた「登記事項証明書」について、平成 29 年 4 月 1 日以後は添付が不要となった。

法人を新設した場合には、税務署・都道府県・市区町村と、原則 3 つの課税局に「法人設立届出書」を提出するが、これまで税務署については謄本の原本を添付していた（地方税についてはコピー可）。しかし、今後は税務署への謄本が不要となるため、謄本を余分に取得する必要はなくなる。

ただし、「法人設立届出書」については定款や設立時の貸借対照表のコピーなどの添付が必要なたため、ご留意いただきたい。

異動届出書等の提出先のワンストップ化

法人が、事業年度等の変更、納税地の異動、資本金額の異動、商号又は名称の変更、代表者の変更、事業目的の変更等を行った場合、所轄税務署に「異動届出書」を提出することになっている。

これらの異動事由のうち納税地を異動した場合、これまでは同じ内容の届出書を 2 枚用意し、異動前と異動後の所轄税務署にそれぞれ提出していた。

それが、納税者の円滑・適正な納税のための環境整備を図る観点から、平成 29 年 4 月 1 日以後の納税地の異動等により、次の対象届出書等（7 種類）を提出する場合には、異動後の所轄税務署への提出が不要となった。つまり、異動前の所轄税務署のみへ提出すれば、異動後の所轄税務署へは税務署内で情報を共有してくれるため、手間を省くことができる。

【対象届出書等】

「所得税・消費税の納税地の異動に関する届出書」「個人事業の開業・廃業等届出書」
「給与支払事務所等の開設・移転・廃止届出書」「異動届出書」「消費税異動届出書」等

なお、異動届出書については添付書類不要となっているが、「異動事項の内容確認のため、登記事項証明書、定款等の写しを確認させていただく場合があります」となっているため、申し添えておく。

※上記（当資料）は、平成 29 年 5 月現在の税制・税率に基づき作成しております。税制・税率は将来変更されることがありますのでご注意ください。個別の取扱いにつきましては、税理士または所轄の税務署にご確認ください。

（今村京子 マネーコンシェルジュ税理士法人）

ソニー生命保険株式会社

仙台ライフプランナーセンター第2支社
第3営業所

ライフプランナー **土屋 敬**

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡 4-2-3 仙台 MTビル 15F
Tel 022-296-5472 Fax 022-296-5474
携帯 090-9538-2463
E-mail: takashi_tsuchiya@sonylife.co.jp

(SL17-7234-0060)

興味深いレポートを入手しましたのでお届けします。お時間のあるときにご覧ください。

業務改善助成金の拡充で中小企業の生産性向上を支援！

業務改善助成金とは

業務改善助成金は、中小企業や小規模事業者の生産性向上を支援し、事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)の引き上げを図るための制度になります。生産性向上のための設備投資やサービスの利用等を行い、事業場内最低賃金を引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成するものです。この助成金が、このたび、下記のように拡充されました。

☆支給対象者の拡充☆

これまで、事業場内最低賃金 800 円未満の事業場が対象でしたが、1,000 円未満の事業場に拡充されました(引き上げ金額により支給対象者が異なる)。また、過去に業務改善助成金を受給したことのある事業場も助成対象となります。

☆助成金申請コースの拡充☆

従来の 1 コース(事業場内最低賃金引き上げ 60 円以上)から 5 コース(同 30 円以上～120 円以上)に拡充されました。

☆助成金対象用途の拡充☆

設備・機器の導入に加え、新たにサービスの利用*も対象となりました。

* 専門家による業務フロー見直しによる顧客回転率の向上、人材育成・教育訓練による業務の効率化等

助成金支給までの流れ

1. 事業改善計画と賃金引き上げ計画を記載した助成金交付申請書を都道府県労働局に提出
→ 内容が適正と認められれば助成金の交付決定通知が届く
↓
2. 設備・機器の導入・サービスの利用などで生産性を向上、業務の効率化を目指す
↓
3. 事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げ
↓
4. 業務改善計画の実施結果と賃金引上げ状況を記載した事業実績報告書を提出
→ 金額確定後、助成金を受給

助成される金額

事業場内最低賃金の引上額	助成率	助成の上限額	助成対象事業場の事業場内最低賃金
30 円以上	7/10(3/4)	50 万円	750 円未満の事業場
40 円以上	生産性要件達成の場合は 3/4(4/5)	70 万円	800 円未満の事業場
60 円以上	1/2(3/4)	100 万円	1,000 円未満の事業場
90 円以上	7/10(3/4)	150 万円	800 円以上 1,000 円未満の事業場
120 円以上	生産性要件達成の場合は 3/4(4/5)	200 万円	

()内は常時使用する労働者数が企業全体で 30 人以下の事業場

上記は、平成 29 年 5 月現在の法令にもとづき作成しております。詳細につきましては、所轄の都道府県労働局にご確認ください。

参照：業務改善助成金特設サイト <http://www.mhlw.go.jp/gyomukaizen/>
(沖田真紀 特定社会保険労務士)

ソニー生命保険株式会社

仙台ライフプランナーセンター第2支社
第3営業所
ライフプランナー **土屋 敬**

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡 4-2-3 仙台 MTビル 15F
Tel 022-296-5472 Fax 022-296-5474
携帯 090-9538-2463
E-mail: takashi_tsuchiya@sonylife.co.jp

興味深いレポートを入手しましたのでお届けします。お時間のあるときにご覧ください。

診療所における人材採用について

採用の前に大切なのは、経営者である院長が、『どのような医院にしたいのか』『どのような人材を採用するのか』という医院の経営理念を明確にすることです。どのような医院にしたいかが明確であれば、「経験値が高い」「人柄がよい」「専門職の有資格者」など求める人材像も明確になります。

◆採用スケジュール

スタッフ募集において、インターネット求人サイトや新聞折込チラシなど一般的な媒体を利用した場合、診療科目や地域そして募集時期によって、応募人数は大きく変わることがあります。また、診療科により必要となる専門職や看護師についてはそもそも病院でも需要が高かったり、求職者も経営安定性が高く福利厚生も充実した病院を希望する人が多く、診療所には集まりにくいと言えます。とはいえ自宅から近い診療所で時間に余裕をもってパートで働きたいという方もおられますので、採用することが不可能だということではありません。

近隣で子育てをしているパート希望の方などはフルタイム勤務ができなかったり、医療事務の資格は持っているけど実務経験が無かったり、即戦力とはいえない方もたくさん応募してくるでしょう。応募が少ない、戦力となりうる最低限のスキルを持ち合わせていない、診療時間に対して人数が埋まらないなど、採用はうまくいくとは限りませんので、人材募集は早めのアクションが必要です。退職者の最終出勤日までには次の人材を決めておける余裕があるとよいでしょう。

とくに新規開業時の募集の場合、1度の募集で必要人数が集まらないことも想定し、1回目の募集を早めに設定し（開業の3か月前程度）、1回目で必要人材が不足している場合は2回目の募集（開業の1か月前程度）ができる時間的余裕を持つておくことが大切です。

◆募集職種と人数

一般的に必要なスタッフ人数は、診療科目や導入している検査や処置・手術などによって変わりますが、大きな有床病院とは違い、診療所では必要最低限の人数で運営していかざるをえません。となると、ひとりが欠勤すれば、そのたった一日の診療に与える影響は大きなものになります。だからと言って余裕を持った人数を雇用する余裕はありませんので、複数人のパート職員にシフト制で勤務してもらい体制をとることで回避できるようにすることも選択肢の一つです。その日シフトに入っていない別のパート職員に、欠勤者によって出してもらえるような人数的余裕を持たせておくのです。実際に勤務する人数は変わりませんので、人件費が多く出ていくことはありません。

看護師やその他専門職は医療事務に比べて給与も高く集まりにくい為、看護師は准看護師パートも対象にするなど、ある程度門戸を広げるとよいでしょう。

◆募集広告

募集広告では何をキャッチコピーにするかをよく考えましょう。新規開業時であれば「新規オープン」「オープニングスタッフ募集」というコピーは求職者の目を引きます。応募者の中には職場の人間関係に悩んで転職を考えている人も多くいらっしゃいますから、新しい職場で人間関係の構築が全員ゼロからのスタートであることは魅力的です。

給与が高い、休みが多い、残業が無い、専門知識やスキルが身につく、なども求職者にとっては魅力的なワードです。

また、媒体選びも重要です。診療所の職員募集は「新聞折込チラシ」と「とらば一ゆ（インターネット求人サイト）」が一般的です。とらば一ゆは看護師募集に特化した「とらば一ゆ看護」という専門サイトもあり、多くの診療所が利用しています。看護師だけでなく医療事務や専門職の求職者も閲覧し、応募してくることも多いです。

専門職の採用に苦戦する可能性があります。たとえば眼科の視能訓練士（O R T）や整形外科の理学療法士（P T）は地域の限定エリアに配布される折込チラシ経由では集まりにくいでしょう。その地域にその資格を有する人が複数人いる可能性は、医療事務と比較しても、看護師・准看護師と比較しても低いと言えます。最近は各職種に特化したインターネット求人サイトもありますので、予算に応じて職種特化型求人サイトへの掲載も検討してみるとよいでしょう。

媒体	特徴	利用方法
ハローワーク	無料で利用できる	事業所登録を行えば、「ハローワークインターネットサービス」を利用でき、多くの応募者に見て貰える
インターネット	全国を対象に閲覧者が多く、年齢層も若い世代が多い	地域を絞り込み難いので、遠方からの応募者の場合には通勤交通費も考慮する必要がある
フリーペーパー	広告出稿時のコストが比較的安い	希望職種としては、アルバイト、パートが64.3%（タウンワーク調べ）と多くを占めている
折込チラシ	近隣地域に限定して配布できる	近隣からの応募者に対しては、不採用の場合には丁寧な対応を心掛ける
専門職サイト	専門職の人にターゲットを絞れる	とらば一ゆ、マイナビ等、医療従事者専用の求職サイトがある

参考：タウンワークのユーザープロフィールより (<http://www.lst-a.info/townwork.html>)

◆賃金の設定と相場

求人誌や求人サイトを運営している会社が職種別・地域別の時給相場資料を持っています。これは、掲載を申し込めば閲覧させてくれます。

各求人媒体運営会社が実際に掲載したデータの値で年度別に持っており、職種別・地域別の「最低時給」「最高時給」「平均値」「最頻値」などが掲載されています。この中で「最頻値」を参考にするとういでしょう。もっとも多く募集時に使われた金額だからです。「平均値」は概ね「最頻値」より低くなります。

また、近隣の同科目の診療所の求人も参考にできればよいでしょう。市区くらいのエリアで探せば数件は直近半年以内くらいには募集が行われていることが多くあります。求人媒体運営会社に問い合わせれば教えてくれます。そこと同額にしておけば見劣りもしません。

(株式会社MMS 依田俊介)

(公益社団法人日本医業経営コンサルタント協会 理事 佐久間賢一)

ソニー生命保険株式会社

仙台ライフプランナーセンター第2支社
第3営業所
ライフプランナー **土屋 敬**

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡 4-2-3 仙台 MTビル 15F
Tel 022-296-5472 Fax 022-296-5474
携帯 090-9538-2463
E-mail: takashi_tsuchiya@sonylife.co.jp

(SL17-7234-0054)

興味深いレポートを入手しましたのでお届けします。お時間のあるときにご覧ください。

今年の新入社員タイプは、「キャラクター捕獲ゲーム型」

新入社員をよく観察し、育成すること

公益財団法人日本生産性本部の「職業のあり方研究会」はこのたび、平成 29 年度の新入社員の特徴を発表した。「職業のあり方研究会」は、若年者の就労支援や教育の専門家などで構成され、多くの関係者の協力を得ながら、新入社員の特徴や就職・採用環境の動向などについて調査研究を行っている。

これまでも毎年新入社員のタイプについて発表し、メディアに取り上げられ注目されてきたが、今年の新入社員タイプは、「キャラクター捕獲ゲーム型」とのことで、昨年に流行したスマホゲームにちなんで名付けているようである。

これまでをふりかえってみると、2016 年度は「ドローン型」、2015 年度は「消せるボールペン型」、2014 年度は「自動ブレーキ型」、2013 年度は、「ロボット掃除機型」とそれぞれ話題になった。

今回の「キャラクター捕獲ゲーム型」と名付けたその理由について、「職業のあり方研究会」では次のように発表している。

「キャラクター捕獲ゲーム型」

キャラクター（就職先）は数多くあり、比較的容易に捕獲（内定）出来たようだ。一方で、レアキャラ（優良企業）を捕まえるのはやはり難しい。すばやく（採用活動の前倒し）捕獲するためにはネット・SNS を駆使して情報収集し、スマホを片手に東奔西走しなければならない。必死になりすぎてうっかり危険地帯（ブラック企業）に入らぬように注意が必要だ。はじめは熱中して取り組むが、飽きやすい傾向も（早期離職）。モチベーションを維持するためにも新しいイベントを準備して、飽きさせぬような注意が必要（やりがい、目標の提供）。

このような新入社員タイプの発表を参考にしながら、各企業も今後の採用活動や新入社員の育成について深く考えるきっかけになれば良いのではないだろうか。

異常な長時間勤務やパワハラのないことを重視する傾向

売手市場が続いているため、各企業とも採用活動には大変苦戦している。大手企業以外の中堅・中小企業の採用活動ではかなり工夫しないと厳しい状況で、29 年入社組の場合、採用予定数に達していない企業もあった。また業種のイメージだけで敬遠する学生もいまだに多く、その誤解を解くためにも労働環境などの改善は急務である。できる限り情報を公開することで、まずは関心をもってもらい、1 人でも多くの人に応募してもらえるようにしたい。

また 29 年入社組の特徴として、生産性本部の調査によると、就職先の条件として異常な長時間勤務やパワハラのないことを重視する傾向が見られるのでそのあたりは会社として意識しておく必要がある。

せっかく入社した新入社員が 1 年もしないうちに早期離職することのないように、会社もこのような特徴を理解しながら新入社員を職場に温かく迎えたい。また、経営者、上司、部署の先輩などが新入社員を飽きさせることのないよう、今まで以上に工夫していかなければならないとも言えるだろう。

【参考】：公益財団法人日本生産性本部 今年の新入社員タイプ

<http://activity.jpc-net.jp/detail/lrw/activity001504.html>

庄司 英尚（株式会社アイウェア代表取締役、庄司社会保険労務士事務所代表、社会保険労務士）

ソニー生命保険株式会社

仙台ライフプランナーセンター第2支社
第3営業所
ライフプランナー **土屋 敬**

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡 4-2-3 仙台 MTビル 15F
Tel 022-296-5472 Fax 022-296-5474
携帯 090-9538-2463
E-mail: takashi_tsuchiya@sonylife.co.jp

(SL17-7234-0061)